

## 女性活躍推進法に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、「女性の職業選択に資する情報」として、取手地方広域下水道組合職員の状況を公表します。

### 1 各年4月1日採用の採用職員に占める女性の割合

職種 採用年度	事務職		
	男性	女性	女性割合
令和6年度	0名	1名	100%
令和5年度	1名	0名	0%
令和4年度	0名	0名	0%
令和3年度	0名	0名	0%

### 2 継続勤務年数の男女差（各年4月1日現在）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男性職員	21.8年	22.8年	22.7年	23.3年
女性職員	16.0年	17.0年	18.0年	17.0年

### 3 時間外勤務時間の状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
年の一人当たり 平均時間	30.0時間	23.0時間	35.6時間	30.5時間

4 管理職に占める女性職員の割合（課長職以上）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
管理職の 職員数	5名	5名	6名	7名
うち 女性職員数	0名	0名	0名	0名

5 役職段階ごとの女性職員の割合

	令和2年度			令和3年度		
	全職員	女性職員	女性割合	全職員	女性職員	女性割合
次長以上	1名	0名	0%	1名	0名	0%
課長	4名	0名	0%	4名	0名	0%
課長補佐	6名	0名	0%	7名	0名	0%
係長	11名	2名	18%	13名	2名	13%

	令和4年度			令和5年度		
	全職員	女性職員	女性割合	全職員	女性職員	女性割合
次長以上	1名	0名	0%	1名	0名	0%
課長	5名	0名	0%	6名	0名	0%
課長補佐	10名	0名	0%	9名	0名	0%
係長	10名	2名	20%	11名	2名	18%

6 男女別の育児休業取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性職員	— (該当者なし)	0%	0%	100%
女性職員	100%	100%	100%	— (該当者なし)

7 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対象 男性職員	0名	1名	1名	1名
取得率	— (該当者なし)	100%	100%	100%