

女性活躍推進法に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表

女性活躍推進法第17条に基づき、「女性の職業選択に資する情報」として、取手地方広域下水道組合職員の状況を公表します。

1 各年4月1日採用の採用職員に占める女性の割合

採用年度 職種	平成29年度			平成28年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
事務職	3名	1名	25%	0名	0名	0%

2 継続勤務年数の男女差

	平成29年度	平成28年度
男性職員	20.6年	21.0年
女性職員	13.0年	13.3年

3 時間外勤務時間の状況

	平成29年度	平成28年度
月の一人当たり平均時間	11.4時間	11.8時間

4 管理職に占める女性職員の割合（課長職以上）

	平成29年度	平成28年度
管理職の職員数	7名	7名
うち女性職員数	0名	0名

5 役職段階ごとの女性職員の割合

	平成29年度			平成28年度		
	全職員	女性職員	女性割合	全職員	女性職員	女性割合
次長以上	2名	0名	0%	2名	0名	0%
課長	5名	0名	0%	5名	0名	0%
課長補佐	6名	0名	0%	6名	0名	0%
係長	10名	1名	10%	11名	1名	9%

6 男女別の育児休業取得率

	平成29年度	平成28年度
男性職員	0%	0%
女性職員	— (該当者なし)	— (該当者なし)

7 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況

	平成29年度	平成28年度
対象男性職員	2名	0名
取得率	100%	—